



Ficha de Proceso/Subproceso

Código: FOR-DSGC-033

Emisor: SP-DSGC

Versión: 06

Página: 1 de 1

1. IDENTIFICACION DEL PROCESO/SUBPROCESO

CÓDIGO Y NOMBRE DEL PROCESO/SUBPROCESO	E03.01 Proceso: Planificación de la Fuerza de trabajo	Versión Ficha: 01
CÓDIGO Y NOMBRE DEL MACROPROCESO	E03. Gestión del Talento Humano	
OBJETIVO DEL PROCESO/SUBPROCESO	Planificar y determinar la dotación y el perfil del personal que el SENAVE requiere para el cumplimiento eficiente de sus funciones.	
RESPONSABLE DE GESTION DEL PROCESO/SUBPROCESO	Dirección General de Administración y Finanzas (DGAF) Dirección de Gestión de Personas (DGP) Departamento Técnico y de Capacitación (DTC)	
CORRESPONSABLE	No aplica	

2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO/SUBPROCESO

ENTRADAS REQUERIDAS		PROVEEDORES	
1. Reglamentación del VCHGO sobre fuerza de trabajo		Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO	
2. Relevamiento de necesidades de dotación de personal de las áreas		Interno: Todas las dependencias	
SALIDAS ESPERADAS		CLIENTES	
Producto final: 1. Plan anual de fuerza de trabajo (dotación de personal)		Interno: Todas las dependencias que requieren como insumo/recurso este producto	
Productos intermedios: 1.No aplica			
INDICADORES DE RESULTADOS DEL PROCESO/SUBPROCESO			
PRODUCTO FINAL:		1. Plan de anual de fuerza de trabajo elaborado	
PRODUCTOS INTERMEDIOS:		1. No aplica	
INTERACCIÓN ENTRE PROCESOS/SUBPROCESOS			
Código y nombre		Tipo de proceso	Dependencia responsable
Todos los procesos/subprocesos institucionales		Cliente/Proveedor	Todas las Dependencias del SENAVE

3. APROBACIÓN

	ELABORADO	VERIFICADO	APROBADO
Nombres y Apellido	Liliana Medina Duré	Alberto Yakisich Cabrera	José Núñez Giménez
Cargo	Jefa Interina - DTC	Director - DGP	Director General - DGAF
Fecha	30/12/2025	30/12/2025	30/12/2025
Firma			

