

1. IDENTIFICACION DEL PROCESO/SUBPROCESO

CÓDIGO Y NOMBRE DEL PROCESO/SUBPROCESO	E03.09 Proceso: Descripción y Gestión de los Puestos	Versión Ficha: 02
CÓDIGO Y NOMBRE DEL MACROPROCESO	E03. Gestión del Talento Humano	
OBJETIVO DEL PROCESO/SUBPROCESO	Identificar, describir, clasificar y valorar adecuadamente los puestos de trabajo del SENAVE.	
RESPONSABLE DE GESTION DEL PROCESO/SUBPROCESO	Dirección General de Administración y Finanzas (DGAF) Dirección de Gestión de Personas (DGP) Departamento Técnico y de Capacitación (DTC)	
CORRESPONSABLE	No aplica	

2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO/SUBPROCESO

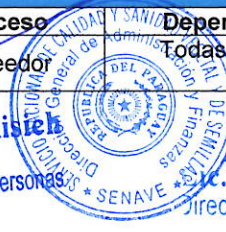
ENTRADAS REQUERIDAS		PROVEEDORES	
Descripción y Clasificación de los Puestos 1. Normativa del MEF-Viceministerio de Capital Humano y Desarrollo Organizacional 2. Información de los puestos 3. Resolución de conformación del Comité de Clasificación de puestos 4. Actas del Comité de Clasificación de puestos		Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO Interno: Servidores públicos del SENAVE MAI-SGRAL Comité de Clasificación de puestos	
Valoración de los Puestos 1. Normativa del MEF-Viceministerio de Capital Humano y Desarrollo Organizacional 2. Descripciones de puestos 3. Resolución de conformación del Comité de valoración de puestos 4. Actas del Comité de valoración de puestos		Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO Interno: DGP MAI-SGRAL Comité de valoración de puestos	
SALIDAS ESPERADAS		CLIENTES	
Producto final: Descripción y Clasificación de los Puestos 1. Manual de funciones y perfiles de puestos 2. Resolución de clasificación de los puestos de trabajo ocupados		Interno: Servidores públicos del SENAVE	
Valoración de los Puestos 1. Resolución de Valoración de los puestos de trabajo		Interno: Todas las dependencias y Servidores públicos del SENAVE	
Productos intermedios: 1. No aplica			
INDICADORES DE RESULTADOS DEL PROCESO/SUBPROCESO			
PRODUCTO FINAL:	Descripción y Clasificación de los Puestos 1. Porcentaje de puestos descriptos 2. Porcentaje de puestos ocupados clasificados		
	Valoración de los Puestos 1. Porcentaje de puestos valorados		
PRODUCTOS INTERMEDIOS:	1. No aplica		
INTERACCIÓN ENTRE PROCESOS/SUBPROCESOS			
Código y nombre		Tipo de proceso	Dependencia responsable
Todos los procesos/subprocesos institucionales		Cliente/Proveedor	Todas las Dependencias del SENAVE



Mag. Lid. Liliana Medina
Jefa Interina Dpto. Técnico y de Capacitación del Personal



Dr. Alberto Yakisiel
Director
Dirección de Gestión de Personas



Dr. José A. Núñez Giménez
Director General de Adm. y Finanzas
SENAVE





Ficha de Proceso/Subproceso

Código: FOR-DSGC-033
Emisor: SP-DSGC
Versión: 06
Página: 2 de 2

3. APROBACIÓN

	ELABORADO	VERIFICADO	APROBADO
Nombres y Apellido	Liliana Medina Duré	Alberto Yakisich Cabrera	José Núñez Giménez
Cargo	Jefa Interina - DTC	Director - DGP	Director General - DGAF
Fecha	30/12/2025	30/12/2025	30/12/2025
Firma			

