

1. IDENTIFICACION DEL PROCESO/SUBPROCESO

CÓDIGO Y NOMBRE DEL PROCESO/SUBPROCESO	E03.02 Proceso: Gestión de Procesos de Concursos	Versión Ficha: 02
CÓDIGO Y NOMBRE DEL MACROPROCESO	E03. Gestión del Talento Humano	
OBJETIVO DEL PROCESO/SUBPROCESO	Gestionar la incorporación de los Servidores públicos del SENAVE a través de los procesos de Concursos.	
RESPONSABLE DE GESTION DEL PROCESO/SUBPROCESO	Dirección General de Administración y Finanzas (DGAF) Dirección de Gestión de Personas (DGP)	
CORRESPONSABLE	No aplica	

2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO/SUBPROCESO

ENTRADAS REQUERIDAS	PROVEEDORES
Concursos Públicos de Oposición 1. Autorización por la MAI o Representante 2. Resolución de conformación de Comisión	Interno: MAI o Representante MAI-SGRAL
Concursos de méritos 1. Autorización por la MAI o Representante 2. Resolución de conformación de Comisión	Interno: MAI o Representante MAI-SGRAL
Concurso de Oposición Interno Institucional 1. Autorización por la MAI o Representante 2. Resolución de conformación de Comisión	Interno: MAI o Representante MAI-SGRAL
Concurso de Oposición Interno Institucional para Desprecarización del personal contratado 1. Autorización por la MAI o Representante 2. Resolución de conformación de Comisión	Interno: MAI o Representante MAI-SGRAL
SALIDAS ESPERADAS	CLIENTES
Producto final: Concursos Públicos de Oposición 1. Registro de remisión al VCHGO de la Resolución de cierre y adjudicación del concurso	Interno: Dependencias a las que se incorpora el postulante adjudicado Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO
Concursos de méritos 1. Registro de remisión al VCHGO de la Resolución de cierre y adjudicación del concurso	Interno: Dependencias a las que se incorpora el postulante adjudicado Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO
Concurso de Oposición Interno Institucional 1. Registro de remisión al VCHGO de la Resolución de cierre y adjudicación del concurso	Interno: Los servidores públicos permanentes del SENAVE Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO
Concurso de Oposición Interno Institucional para Desprecarización del personal contratado 1. Registro de remisión al VCHGO de la Resolución de cierre y adjudicación del concurso	Interno: Servidores públicos contratados del SENAVE con más de 4 años de servicio ininterrumpido. Externo: Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional-VCHGO
Productos intermedios: 1. No aplica	No aplica

INDICADORES DE RESULTADOS DEL PROCESO/SUBPROCESO

PRODUCTO FINAL:	Concursos Públicos de Oposición
	1. Cantidad de registros de remisión de cierre y adjudicación al VCHGO
	Concursos de méritos
	1. Cantidad de registros de remisión de cierre y adjudicación al VCHGO
PRODUCTOS INTERMEDIOS:	Concurso de Oposición Interno Institucional
	1. Cantidad de registros de remisión de cierre y adjudicación al VCHGO
	Concurso de Oposición Interno Institucional para Desprecarización del personal contratado
	1. Cantidad de registros de remisión de cierre y adjudicación al VCHGO
PRODUCTOS INTERMEDIOS:	1. No aplica

INTERACCIÓN ENTRE PROCESOS/SUBPROCESOS

Código y nombre	Tipo de proceso	Dependencia responsable
Todos los procesos/subprocesos institucionales	Cliente/Proveedor	Todas las Dependencias del SENAVE

3. APROBACIÓN

	ELABORADO	VERIFICADO	APROBADO
Nombres y Apellido	Liliana Medina Duré	Alberto Yakisich Cabrera	José Núñez Giménez
Cargo	Jefa Interina - DTC	Director - DGP	Director General - DGAF
Fecha	30/12/2025	30/12/2025	30/12/2025
Firma			

