



Ficha de Proceso / Subproceso

Código: FOR-DOYM-003
Emisor: SP-DSGC-DOYM
Versión: 02
Vigente: 29/09/22
Página: 1 de 3

1. IDENTIFICACION DEL PROCESO/SUBPROCESO

NOMBRE DEL PROCESO/SUB PROCESO	Subproceso: Clasificación de puestos/cargos de trabajo	Código / Versión: E03.08.02
MACROPROCESO O PROCESO A QUE CORRESPONDE	Macroproceso: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Proceso: Descripción y Administración de los Puestos/Cargos de trabajo	Código / Versión: E03. E03.08
OBJETIVO DEL PROCESO	Gestionar de manera eficaz y eficiente la organización del trabajo, a partir de clasificación de puestos de trabajo	
RESPONSABLE DE GESTION DEL PROCESO	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS (DGAF) DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAS (DGP) • DEPARTAMENTO TÉCNICO Y DE CAPACITACIÓN(DTC)	

2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO/SUBPROCESO

SALIDAS ESPERADAS	CLIENTES	ESPECIFICACIONES DE LAS SALIDAS
Manual de clasificación de Puestos de trabajo del SENAVE	Servidores públicos del SENAVE Ministerio de Economía y Finanzas Contraloría General de la República Auditoría General del Poder Ejecutivo	Conteniendo clasificación adecuada de los puestos/cargos de trabajo elaborado/aprobado En función al instrumento establecido por el Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional
ENTRADAS REQUERIDAS	PROVEEDOR	ESPECIFICACIONES DE LAS ENTRADAS
Normativa del MEF- Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional Datos/Información de los puestos/cargos Resolución de conformación del Comité de valoración de puestos/cargos Actas del Comité de valoración de puestos/cargos	Viceministerio de Capital Humano y Gestión Organizacional Analistas de Descripciones de puestos/cargos Servidores públicos del SENAVE Jefes del SENAVE MAI-Secretaría General Comité de valoración de puestos/cargos	Parámetros desarrollados con en el Comité de valoración de puestos/cargos
ACTIVIDAD INICIO	Recepción del Manual de Valoración y Descripción de Puestos de trabajo	
ACTIVIDAD FINAL	Implementación del Manual de clasificación de Puestos de trabajo	
FLUJOGRAMA DEL PROCESO/SUBPROCESO		

Lic. Jose A. Duarte Mussi

Cristóbal Casamayor
 Director
 Dirección de Gestión de Personas

Lic. Laura Rodríguez
 Jefa Interina
 Dpto. Técnico y de Capacitación

Ing. Ingrid Bernal
 Jefa
 Dpto. Administrativo del Persona

[Signature]
 Dpto. de Bienestar Personal
 SENAVE

José Armando Rodríguez Rojas
 Asistente
 Dpto. Tec. y Cap. - D.G.P.

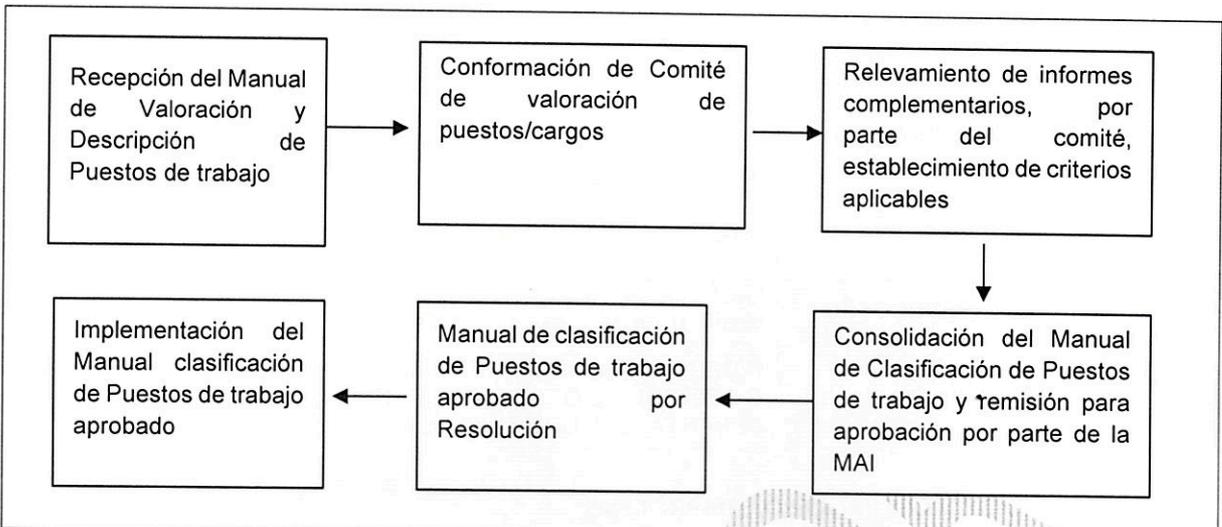


Econ. Juan Carlos Jiménez
 Director General de Adm. y Finar
 SENAVE



Ficha de Proceso / Subproceso

Código: FOR-DOYM-003
Emisor: SP-DSGC-DOYM
Versión: 02
Vigente: 29/09/22
Página: 2 de 3



ESPECIFICACIONES O METODOLOGÍAS PARA LAS ACTIVIDADES	<i>Instrumento y procedimiento establecido por el Viceministerio de Capital Gestión y Desarrollo Organizacional</i>
¿Cuenta con Procedimiento?	Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> En caso de contar con procedimiento, indicar el Estado de la misma: Aprobado <input type="checkbox"/> Elaborado <input type="checkbox"/>
REGISTROS	Manual de Clasificación de puestos de trabajo aprobado Resolución de conformación del Comité de clasificación de puestos/cargos Actas del Comité de clasificación de puestos/cargos Encuesta con datos relevados
NORMAS APLICABLES	Ley N° 1626/2000 De la función Pública Decreto 196/2003 Política de Gestión y Desarrollo del Talento Humano del SENAVE Resolución SENAVE 319/18 – Reglamento interno Institucional
RIESGOS DEL PROCESO	Ver FOR-DSGC-010 "Matriz de identificación, calificación, evaluación, y acciones del tratamiento de los riesgos".
PUNTOS DE CONTROL	Ver FOR-DSGC-010 "Matriz de identificación, calificación, evaluación, y acciones del tratamiento de los riesgos".
INDICADORES Y LINEA DE BASE PARA MONITOREO DEL PROCESO	Línea de base: Cantidad de puestos/cargos con que se cuenta Indicador: % de puestos/cargos clasificados
PROCESO/SUBPROCESOS ASOCIADOS (aquellos con los cuales este subproceso se vincula en la relación cliente interno-proveedor interno)	
Identificación del Sub proceso	Tipo de Proceso
Dependencia	

Dr. José A. Duarte Musci

Cristóbal Casamayouret
 Director
 Dirección de Gestión de Personas

Ing. Ingrid Bernal
 Jefa Interina
 Dpto. Técnico y de Capacitación

Ing. Ingrid Bernal
 Jefa
 Dpto. Administrativo del Personal

José Armando Rodríguez Rojas
 Asistente
 Dpto. Tec. y Cap. - D.G.P.

José Armando Rodríguez Rojas
 Asistente
 Dpto. Tec. y Cap. - D.G.P.

Econ. Juan Carlos Jiménez T.
 Director General de Adm. y Finanzas
 SENAVE



Ficha de Proceso / Subproceso

Código: FOR-DOYM-003
Emisor: SP-DSGC-DOYM
Versión: 02
Vigente: 29/09/22
Página: 3 de 3

3. DESCRIPCIÓN DE RECURSOS REQUERIDOS SEGÚN TIPO Y VOLUMEN DE TAREAS DEL PROCESO

RECURSOS NECESARIOS	
Personas (cantidad por puesto/perfil)	Si. Ver procesos e instrumentos de Gestión de Personas y de Presupuesto.
Equipamiento	Si. Ver procesos e instrumentos de Presupuesto.
Infraestructura	Si. Ver procesos e instrumentos de Presupuesto.
Ambiental	No aplica.

4. APROBACIÓN Y AUTORIZACIÓN DEL PROCESO/SUBPROCESO

	ELABORADO	VERIFICADO	APROBADO	AUTORIZADO
Nombres y Apellido	Juan José Villasboa José Rodríguez	Laura Rodríguez José Duarte	Cristobal Casamayouret	Juan Carlos Jiménez
Cargo	Profesional DTC Profesional DTC	Jefa DTC Asesor DGP	Director de Gestión de Personas	Director General de Administración y Finanzas
Fecha	31/10/23			
Firma				

Cristóbal Casamayouret
Director
Dirección de Gestión de Personas

Ing. Ingrid Bernal
Jefa
Dpto. Administrativo del Personal

José Armado Rodríguez Roja
Asistente
Dpto. Téc. y Cap. - D.G.P.

José Armado Rodríguez Roja
Asistente
Dpto. Téc. y Cap. - D.G.P.



Econ. Juan Carlos Jiménez T.
Director General de Adm. y Finanzas
SENAVE

Lic. Laura Rodríguez
Jefa Interina
Dpto. Técnico y de Capacitación

Lic. José A. Duarte Mussi