|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Identificación** | | |
| Fecha de la ejecución de la auditoría: | Área/ Dependencia auditada: | |
| Proceso/s auditado/s: | | |
| Nombre y apellido del evaluador: | | |
| Nombre y apellido del evaluado (Auditor en formación): | | |
| 1. **Criterios de Evaluación** | | **Evaluación (1)**  1: Bueno 2: Muy Bueno 3: Excelente |
| **(\*) Aspectos a evaluar del AUDITOR EN FORMACIÓN** | | **Evaluación (Auditor Líder)** |
| 1. | |  |
| 2. | |  |
| 3. | |  |
| 4. | |  |
| 5. | |  |
| 6. | |  |
| 7. | |  |
| 8. | |  |
| 9. | |  |
| 10. | |  |
| 11. | |  |
| 12. | |  |
| **(1) Evaluación total obtenida** | |  |
| **Porcentaje obtenido** | |  |

|  |
| --- |
| 1. **Observaciones, sugerencias o aspectos a mejorar** |
|  |

**(\*)** Cada Auditor lídercompletará con los aspectos a evaluar, de los auditores en formación, dependiendo de las áreas a ser auditadas en base a las normas vigentes ISO 9001, 17025 y 17020.

**Nota:**

1. Con el propósito de mantener un equipo de auditores competentes, motivados e involucrados, se evaluará a cada integrante del equipo auditor con el presente instrumento.
2. Utilizar el siguiente criterio de ponderación para la evaluación del desempeño del auditor en formación.
3. De contar con dos evaluaciones con porcentajes por debajo del 70%, se procederá a retirar la lista de auditores del SENAVE hasta nueva capacitación.